

**Побежимова А. С.**

### **РАЗВИВАЮЩАЯ ДЕЛОВАЯ ИГРА НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ**

В головной научно-технической библиотеке ПО «Карагандауголь» состоялась деловая игра «Вас вызывает директор».

Особенность этой деловой игры заключается в том, что ее участники делятся на несколько групп, выделенных по аналогии с некоторыми типами мышления и особенностями поведения. Так, в соответствии со своими за-

дачами каждая группа имеет название: «эрудиты», «оппоненты», «рецензенты», «организаторы», «консультанты», «оценщики». Принципы формирования групп различны: произвольный (по желанию), по занимаемым должностям, профилю работы.

Игроки группы «эрудитов» должны уметь мыслить логически, грамотно излагать инфор-

мационный материал, оперировать цифрами, фактами, знать директивные документы.

«Оппоненты» должны обладать критическим складом ума, направлять поисковую и творческую деятельность участников игры с помощью острых, нетрадиционных вопросов.

«Рецензентам» в свою очередь необходимо владеть методами анализа, уметь отразить сущность проблемы, отметить достоинства и недостатки, выявить оригинальное, дать рекомендации по усовершенствованию, определить теоретическую и практическую ценность обсуждаемого материала и т. п.

«Эрудитам» предлагается подготовить доклад по теме игры. «Оппоненты» тоже изучают тему, продумывают болевые, нестандартные вопросы. «Рецензенты» также знакомятся с темой и анализируют доклады «эрудитов». «Организаторы» подбирают пособия и справочники, оформляют помещение табличками, плакатами, готовят выставки, следят за соблюдением регламента. «Консультанты» оказывают деловую и психологическую помощь, «оценщики» выступают в роли арбитров. Время у каждого регламентировано: доклад «эрудита» — 10—15 минут, вопросы «оппонентов» — 1 минута, обдумывание ответов «эрудитов» — 2—3 минуты, «рецензенты» — до 4-х минут. Последними выступают «оценщики».

После выступления первого представителя «эрудитов» первый «оппонент» задает вопросы. Если ответ недостаточно полный или неверный, ведущий предлагает ответить «консультанту», «оппоненту» или кому-либо из аудитории. Затем выступает «рецензент». По завершении обсуждения доклада первого «эрудита» выступают следующие «эрудиты», их «оппоненты», «рецензенты» и т. д. Последними выступают «оценщики» и сообщают количество набранных баллов, оценку групп, определяют вклад «консультантов». Ведущий

подводит итог, где отмечает достоинства и недостатки выступлений, а также интересные и полезные для библиотечной практики находки.

Участникам деловой игры «Вас вызывает директор» были предложены три производственные ситуации, наиболее типичные и острые при переходе предприятий и учреждений на хозрасчет и самофинансирование.

Первая ситуация. Реорганизация отдела НТИ, сокращение штатной единицы в библиотеке института. Вторая. СТК, местком и директор техникума рассматривают вопрос о добавочной единице в библиотеке для проведения массовых мероприятий и работы читального зала в две смены. Третья. Решается вопрос о ликвидации филиала библиотеки на шахте.

Перед игроками стояла сложная задача убедить «директора» в правильности своей точки зрения, опираясь на различные нормы, акты, документы, инструкции. Они приводили примеры из практики, мнение читателей, факты из библиотечной жизни, ссылались на периодическую печать. В зависимости от ситуации отстаивали своего работника, библиотеку, добивались добавочной единицы. «Эрудитам» нужно было уметь осветить перспективу развития органов НТИ и НТБ, психологически воздействовать на «директора» и «оппонентов».

Тематика подобных игр широка и разнообразна: справочно-библиографическая работа, формы и методы пропаганды литературы, нетрадиционные формы обслуживания читателей, связь органов НТИ и НТБ по обеспечению планов экономического развития предприятий и организаций, пропаганда библиотечно-библиографических знаний, отчет молодых библиотекарей по окончании учебы и многое другое.