

УДК 027.7-057.876(477.63-25)

Корчевская М. В.

**ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ БИБЛИОТЕКИ
ДНЕПРОПЕТРОВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА**

Высокий уровень квалификации работников, правильный их подбор и расстановка рациональное использование деловых качеств определяют эффективность деятельности кол-

лектива, поэтому работа с кадрами, повышение квалификации — не самоцель, а насущная необходимость совершенствования дела. В библиотеке Днепропетровского метал-

лургического института (ДМетИ) работают 54 сотрудника. Высшее библиотечное образование имеют 16 (29%), высшее — 13 (24%), среднее специальное библиотечное — также 13 человек.

В основе работы библиотеки по повышению квалификации кадров лежит дифференцированный подход к разным категориям сотрудников, а также учет профессиональных интересов работников различных структурных подразделений. Ежегодные планы повышения квалификации составляются с учетом результатов анкетирования руководителей подразделений и главных специалистов. В первую очередь на удовлетворение их профессиональных запросов направлены занятия по методике нормирования производственных процессов, по расчету бюджета рабочего времени (1989 г.), по современной организации делопроизводства (1990 г.). Для специалистов всех подразделений проводились занятия по организации работы обменного фонда, по депозитарному хранению литературы. Обсуждение книги Д. Карнеги «Как приобретать друзей и оказывать влияние на людей» (1990 г.) для сотрудников отдела обслуживания выявило новые варианты поведенческих ситуаций «библиотекарь — читатель». Успешно прошла деловая игра «Знаем ли мы ГОСТы?» (1989 г.), закрепившая внедрение в практику библиотеки новых стандартов СИБИД.

Знакомству с главными направлениями деятельности вузовской библиотеки, выработке необходимых профессиональных навыков способствует школа молодого библиотекаря, где занимаются сотрудники, пришедшие в коллектив без стажа библиотечной работы или без навыков работы в вузовской библиотеке. В 1988—1990 гг. в школе молодого библиотекаря обучались десять сотрудников. Результативность занятий выражается в более быстрой профессиональной адаптации библиотекарей-неспециалистов к условиям работы в вузовской библиотеке. Кроме того, школа способствует профориентации: в 1990 г. библиотекарь абонемента учебной литературы закончила Днепропетровское культпросветучилище, в 1991 г. две молодые сотрудницы абонемента художественной литературы и читального зала научной литературы и периодики стали студентами-заочниками Киевского института культуры. В 1991 г. успешно завершили заочное обучение в Харьковском и Киевском институтах культуры четыре сотрудницы библиотеки. В будущем году еще два работника станут дипломированными специалистами.

Дважды в месяц (в период с октября по май) в коллективе библиотеки ДМетИ про-

водятся занятия, направленные на политическое и социально-экономическое просвещение (обзоры общественно-политических периодических изданий), на повышение профессионального уровня (обзоры новинок методической литературы по библиотековедению и библиографии, новых поступлений библиографических и справочных изданий), на общегуманитарное и эстетическое просвещение (обзоры литературно-художественных журналов, новинок научно-популярной и художественной литературы; литературные часы, беседы, посвященные фактам и датам культурной жизни).

В ситуации, когда престиж нашей профессии падает и библиотекарь подчас становится просто регистратором выданных книг, коллектив библиотеки решил провести конкурс профессионального мастерства «Библиотекарь ДМетИ-90». Цель конкурса — создание стимулов к совершенствованию профессионализма каждого работника, повышение авторитета высшего библиотечного образования, укрепление положения молодых сотрудников в коллективе. Девизом конкурса стали слова из «Кredo библиотекаря» Ч. Дж. Маршалла: «Я верю в достоинство библиотекаря. Он должен сам уважать себя и свою работу». Перед пятью участниками конкурса стояли четыре задания: разминка, домашнее задание «Моя любимая книга», литературный конкурс-викторина «По страницам прочитанных книг» и «Презентация книги». Кроме добротных профессиональных знаний, они должны были проявить находчивость, быстроту реакции и, конечно, чувство юмора, без которых просто невозможно было бы порекомендовать книгу представителю веземной цивилизации, литературным героям Н. В. Гоголя, представить себя на необитаемом острове.

Превосходное владение основами библиотечного маркетинга продемонстрировала ст. библиотекарь студенческого читального зала Т. М. Денисенко, которая по решению жюри и стала победительницей конкурса «Библиотекарь ДМетИ-90». Ее приз — семейная путевка в пансионат Ялты.

В преддверии первоапрельского праздника юмора 1991 г. проведено занятие по повышению квалификации по принципу телеигры «Поле чудес» — библиотечное «Сюрприз-шоу». Слова, которые угадывали участники игры, представляли собой библиотечные термины. Был барабан с секторами, призы, игра со всем залом, суперигра с «суперпризом» хозяйственно-бытового назначения... Занятие прошло на эмоциональном подъеме, никого не оставив равнодушным.

Коллектив библиотеки ДМетИ полностью

поддерживает использование различных форм и методов в работе по повышению профессиональной квалификации кадров, заинтересованно относится к нововведениям, откликается на внедрение передового опыта других библиотек, ищет внутренние резервы повышения качества обслуживания читателей в

порой нелегких производственных условиях. Мы убеждены, что такая работа в коллективе вузовской библиотеки, наряду с повышением материальной оценки труда библиотекаря, должна поддержать его профессиональное самолюбие на социально значимом уровне.