

КАДРЫ

УДК 023.5:37.018.46(575.2)

Юсупова Г.Н.

Повышение квалификации молодых библиотекарей

Рассказано об организации различных форм повышения квалификации в Центральной научной библиотеке Академии наук Республики Кыргызстан.

Коренные изменения в социально-экономической и социально-политической структуре республики отражаются и в жизни библиотек, выдвигая повышенные требования к ее работникам. Центральная научная библиотека Академии наук (ЦНБ АН) Республики Кыргызстан ищет новые пути совершенствования квалификации своих специалистов. В настоящее время в ЦНБ АН Кыргызстана определились некоторые формы дифференцированного подхода к повышению квалификации. Одной из распространенных являются дни библиотечной учебы, проводимые ежемесячно для молодых специалистов различных категорий (начинающих библиотекарей, библиотекарей с высшим небиблиотечным образованием и библиотекарей с высшим библиотечным образованием). В эти дни специалисты ЦНБ во всех отделах и секторах организуют занятия по узким проблемам. Так, отдел каталогизации и научной систематизации отечественной литературы проводит занятия по теории ББК и библиотечному описанию книг; отдел научной библиографии — по методике составления библиографических пособий; отдел справочно-библиографической и информационной работы — по методике библиографического разыскания при работе с читательскими требованиями. Отдел иностранной литературы сегодня ставит перед собой задачу организовать для сотрудников библиотеки курсы иностранных языков.

С большим интересом воспринимают молодые специалисты лекции по автоматизации библиотечных процессов, так как развитие этого направления делает труд библиотекаря более интересным и комфортным. В 1990 г. ЦНБ АН Кыргызстана вплотную приступила к автоматизации библиотечных процессов. Для этой цели начали

закупать технологию, активно проводить занятия по автоматизации. Приглашенные из Болгарии специалисты в области программирования знакомы с работой каждого библиотекаря на его рабочем месте для составления автоматизированных программ. Радости библиотекарей не было предела, но, к большому сожалению, дело застопорилось из-за отсутствия финансов.

В работе по повышению квалификации предусмотрены мероприятия для всех категорий библиотекарей, в том числе и для молодых специалистов, по следующим основным направлениям.

1. Лекции по наиболее актуальным вопросам библиотекведения, библиографии и автоматизации библиотечных процессов; по темам научных исследований институтов Академии наук Республики Кыргызстан, а также по проблемам литературы и искусства.

2. Обзоры новой литературы по вопросам библиотекведения и библиографии.

3. Обсуждения передового библиотечного опыта.

4. Участие в конференциях, семинарах, совещаниях республиканского и межреспубликанского значения по проблемам развития библиотечного дела.

5. Командировки в другие библиотеки для изучения их опыта работы.

6. Стажировки в других отделах и секторах для изучения смежных процессов библиотечной работы.

7. Участие в научно-исследовательской работе библиотеки.

8. Самостоятельное изучение отдельных проблем по публикациям в отечественной и зарубежной печати.

Для качественного выполнения читательских требований работники библиотеки должны быть хорошо осведомлены о работе научно-исследовательских учреждений Академии наук Кыргызстана, поэтому в ЦНБ регулярно читаются лекции о важнейших направлениях научных исследований академии (или ее отдельных институтов по узким проблемам в соответствующей области).

В плане повышения квалификации молодых специалистов предусмотрен цикл занятий по основным процессам библиотечной работы. Дни библиотечной учебы для вновь поступивших библиотекарей традиционно начинаются экскурсией по структурным подразделениям библиотеки, которая сопровождается интересным рассказом об истории библиотеки, ее структуре, настоящих и будущих задачах, основных процессах работы каждого отдела, а также о библиотеках сети.

За последние пять лет в коллектив библиотеки принят ряд молодых специалистов с высшим библиотечным образованием, окончивших библиотечный факультет педагогического института. Для них повышение квалификации заключается в конкретизации знаний, полученных в институте. Для этого опытные, ведущие специалисты берут над ними шефство.

Получив достаточно высокий уровень теоретических знаний, каждый работник должен уметь применять их в процессе коллективного труда, превращать в соответствующие навыки. Этому способствуют специализированные практические занятия и стажировки на смежных рабочих участках. Освоение смежных процессов дает возможность молодым сотрудникам повышать профессиональную квалификацию, обеспечивает взаимозаменяемость на основе четкого представления о взаимосвязи всех производственных процессов библиотеки.

Аналогичную работу библиотека проводит и для студентов педагогического института — потенциальных молодых специалистов. Специализированные занятия для этой категории библиотекарей проводятся по плану, совместно составленному преподавателем института и ведущим специалистом библиотеки, способствуют закреплению теоретических знаний и появлению у студентов ясного представления о библиотечных процессах. В итоге студент имеет возможность сделать вывод о правильности выбора профессии библиотекаря или библиографа, что весьма важно для его будущей деятельности.

Повышению квалификации молодых специалистов способствует научно-исследовательская работа библиотеки. Каждое структурное подразделение ведет исследование, касающееся его собственных проблем.

За последние пять лет в ЦНБ АН Кыргызстана проведены следующие исследования.

1. Использование учеными Академии наук Республики Кыргызстан зарубежных изданий, полученных по координации из библиотек среднеазиатского региона и Казахстана.

2. Исследование эффективности справочно-библиографической и текущей проблемно-тематической информации.

3. Значение различных источников в комплектовании отечественной литературы.

4. Читательские требования и их удовлетворение в ЦНБ АН Республики Кыргызстан.

5. Изучение эффективности использования иностранных периодических изданий.

6. Перевод систематического каталога ЦНБ АН Республики Кыргызстан на таблицы ББК.

7. Всесоюзный книгообмен — один из источников комплектования ЦНБ АН Республики Кыргызстан.

8. Роль международного книгообмена в формировании фонда иностранной литературы ЦНБ АН Республики Кыргызстан.

9. Отказы, их изучение и анализ.

10. Эффективность ИРИ путем личных контактов.

В процессе научно-исследовательской работы библиотекари изучают много документов, проводят эксперименты, анализируют их результаты и обобщают опыт. В итоге создается научный материал. Результаты исследовательской работы отражаются в научных отчетах, докладах, сообщениях, представляют собой богатый познавательный материал для изучения той или иной проблемы молодыми специалистами. Кроме этого, ежегодно на научно-методических советах обсуждаются результаты исследовательской работы. Для молодых специалистов создаются всевозможные условия для участия в мероприятиях по повышению квалификации, проходящих в библиотеке и вне ее.

В 1989 г. в г. Алма-Ата был организован библиополус "Китепстан-89" академических библиотек среднеазиатского региона и Казахстана, где 70% участников из ЦНБ АН Кыргызстана составляли молодые специалисты. Взаимный обмен мнениями и интересным опытом между библиотеками, участвующими в библиополусе "Китепстан-89", представлял для них большой интерес: непосредственное общение специалистов из различных республик позволяет решить многие проблемы и профессиональные, и человеческие, и межнациональные.

Действенность системы мероприятий по дифференцированному подходу к повышению квалификации показали результаты аттестации сотрудников в 1991 г. Цикл занятий с целью подготовки к аттестации молодых специалистов по содержанию охватил все основные библиотечные процессы. В подготовку к аттестации вовлекались опытные библиотекари. По итогам аттестации 12 молодых специалистов зачислены в резерв на повышение, остальные сотрудники подтвердили соответствие занимаемой должности.